



CONSILIUL LOCAL CORABIA
**SPITALUL
 ORASENESC
 CORABIA**

Nr. 1496 din 13.04.2018

**LISTA FUNCTIILOR SI VENITURILOR DIN CADRUL
 SPITALULUI ORASENESC CORABIA LA 31 MARTIE 2018**

In baza Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare , prin decizia managerului Spitalului orasenesc Corabia nr. 114/30.03.2018, s-au stabilit salariile de baza ale angajatilor incepand cu data de 01 martie 2018.

Salariile de baza pentru functiile de executie, pentru gradatiile 1-5, sunt stabilite prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, cu cote procentuale in functie de vechime in munca, conform prevederilor art. 10 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

I . LISTA FUNCTIILOR DIN CADRUL SPITALULUI ORASENESC CORABIA

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	Gradatia 0	Gradatia I	Gradatia II	Gradatia III	Gradatia IV	Gradatia V
	PERSONAL MEDICO-SANITAR							
1	MEDIC PRIMAR	S				14519		15254
2	MEDIC SPECIALIST	S			10951		11786	
3	MEDIC REZIDENT I	S	5700	6128				
4	MEDIC REZIDENT III		6700		7563			
5	MEDIC REZIDENT V			7848				
6	FARMACIST SEF SPECIALIST	S			6126			
7	PROFESOR CFM	S						3541
8	BIOLOG 1/2norma	S						1666
9	BIOLOG	SSD						2846
10	ASISTENT MED.PRINCIPAL	PL			4402	4622	4738	4856
11	ASISTENT MEDICAL	PL	3850	4139	4346	4563		
12	STATISTICIAN MEDICAL	M	2011					
13	INFIRMIERA	M			1933		2080	2133
14	AGENT DDD	M						2133
15	SPALATOREASA	M			1905			2101
16	INGRIJITOARE	G		1900	1905	2000	2050	2101

	SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTIILE DE CONDUCERE							
17	MANAGER GRAD I	S						16798
18	DIRECTOR MEDICAL	S						15998
19	DIRECTOR FIN CONTABIL	S						7494
	ALTE FUNCTII COMUNE DIN SISTEMUL SANITAR							
20	ECONOMIST IA	S				3032	4079	4181
21	ECONOMIST II	S			2165			
22	CONSILIER II	S				3261		
23	CONSILIER JURIDIC	S						4181
24	INGINER	S				3979		4181
25	ANALIST PROGRAMATOR	S						4181
26	SECRETAR DACTILOGRAF	M						2465
27	MAGAZINER	M						2164
28	STATISTICIAN	M						2474
29	SOFER	M				2223		
30	PAZNIC	M						2093
31	MUNCITOR CALIFICAT I							2444
32	MUNCITOR CALIFICAT III						2095	2148
33	MUNCITOR NECALIFICAT		1900					

II. La nivelul Spitalului Orasenesc Corabia se acorda urmatoarele sporuri, compensatii, adaosuri, prime, premii, precum si alte drepturi salariale:

Conform OUG 91/2017 din 6 decembrie 2017 pentru modificarea si completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, incepand cu luna martie 2018 si pana la 31 decembrie 2018 drepturile salariale aferente activitatii prestate in linia de garda, sporul pentru activitatea prestată in ture – 15%, sporul acordat in pentru munca prestată in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile legale nu se lucreaza – 100%, sunt determinate conform reglementarilor legale in vigoare in luna ianuarie 2018.

- Sporurile pentru conditii de munca au fost stabilite in baza HG nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexa nr.II la Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si a conditiilor a acordare a cestuia, pentru familia ocupationala de functii bugetare”Sanatate si asistenta sociala “ prin Hotararea Comitetului director din data de 30.03.2018 au fost stabilite astfel:

- pentru personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din sectiile si compartimentele cu paturi de neonatologie, chirurgie, medicina interna, pediatrie, ORL, Obstretica-ginecologie, personalul din cabinetul de boli dermato-venerice, personalul de la sterilizare, de la

laboratorul de explorari functionale si personalul din camera de garda un spor de 15%;

- pentru personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din compartimentul cu paturi de psihiatrie si din blocul operator un spor de 50%;
- pentru personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din laboratorul de analize medicale un spor de 25%;
- pentru personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar care lucreaza in dispensarul TBC un spor de 55%;
- pentru personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din compartimentul cu paturi ATI un spor de 55%;
- pentru personalul medical din compartimentul de neurologie – 35%;
- pentru personalul de la compartimentul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale – 50%;
- personalul auxiliar sanitar din spalatorie – 10%;
- pentru personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din laboratorul de radiologie – 20%;
- pentru personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din cabinetele din ambulatoriu: ORL, oftalmologie, pneumologie, obstretica ginecologie, medicina interna, pediatrie, neurologie – 7%.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017.

In baza Legii nr.153/2017, personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara pentru titlul de doctor in cuantum de 50 % la nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata (950 lei);

Unitatea acorda indemnizatie de hrana in valoare de 317 lei, proportional cu perioada lucrata, conform art.18 din Legea cadru nr.153/2017.

MANAGER,
EC. FILIP CRISTIAN FLORENTIN